

## **BANKA SANDIKLARININ KAPATILMA SÜRECİ**

### **I- GİRİŞ**

Bazı banka ve kuruluş çalışanları Sosyal Güvenlik Kurumu kapsamında olmadıkları için adlarına SGK'ya prim de ödenmemektedir. Zira çalışanlar 5510 sayılı Kanuna göre "sigortalı" sayılmamaktadırlar ancak bu kişilerin sosyal güvenliklerini çalıştıkları işyerinde kurulu bulunan sandık/vakıflar sağlamaktadır.

1950'li yıllarda Türk Ticaret Yasası'nın 468 ve 469. maddelerinde ifadesini bulan, "şirket müstahdem ve çalışanları için yardım sandıkları ve sair yardım teşkilatına yardım veya idamesine" yönelik kârdan, şirket mallarından ve parasından ayrılabilceği düzenlemelerinin verdiği yasal olanak içinde, banka organizasyonlarında da, işveren katkısı ve çalışanlardan toplanan 'aidatlarla' çalışanlara 'sosyal yardım amaçlı' sandıklar kurulmuştur. Bu sandıklardan 506 Sayılı Yasa'nın Geçici 20. maddesinin öngördüğü koşulları sağlayanlara 506 Sayılı Yasa kapsamında "özel sosyal güvenlik sandığı" statüsü verilerek 506 Sayılı Yasada Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK) ve 5434 Sayılı Yasa kapsamında kurulan T.C. Emekli Sandığı dışında, üçüncü bir sosyal güvenlik sandığı konumuna getirilmişler, iştirakçileri SSK ve Emekli Sandığı üyeliğinden muaf tutulmuştur. 5510 Sayılı Yasa'nın Geçici 20. maddesi ile iştirakçilerinin hak ve yükleri ile birlikte SGK'ya devri öngörülen "özel sosyal güvenlik sandıkları" bunlardır<sup>[1]</sup>. Bu kapsamdaki sandıklarının<sup>[2]</sup> hangileri olduğu 29.06.2000 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan İşsizlik Sigortası Kanununun Uygulanmasına İlişkin 2 Nolu Tebliğ ekindeki listede 27 adet olarak belirtilmiştir. Zaman içinde bazıları faaliyetine son vermiş olsa bile bu sandıklar çalışanı ve emeklisiyle birlikte<sup>[3]</sup> yaklaşık 150.000 kişinin sosyal güvenliğini sağlamaktadır.

Kurulu bulunan bu sandıkların alternatif sosyal güvenlik kurumu olmasını sağlayan 1964 Yılında kabul edilen 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20. maddesine göre, bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret ve sanayi odaları, borsalar ve bunların oluşturdukları birliklerin personeli, maddede saptanan koşulları (bütün personeli kapsaması, personelin iş kazaları, meslek hastalıkları, hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm, eşlerinin analık, eş ve çocuklarının hastalık hallerinde en az Sosyal Sigortalar Kanununda belirtilen yardımları sağlayabilmesi ve iştirakçinin diğer bir sandığa tabi işyerine geçmesi halinde müktesep haklarını geçirebilmesi) sağlaması ve Kanunun yayını tarihinden itibaren en geç 6 ay içinde gerekli başvuruyu yapması durumunda Sosyal Sigortalar Yasası kapsamı dışında tutulmuştur. Diğer bir ifadeyle bu kuruluşların personeli için kurdukları özel sosyal güvenlik sandıkları, tescillenmiştir.

### **II- BANKA SANDIKLARININ KAPATILMASI**

5510 sayılı Kanun ile SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'nın tek çatı altına alınması, sosyal güvenlik sistemimizdeki dağınıklığın giderilmesine yönelik atılmış büyük bir adımdır. Ancak 506 sayılı Kanun'un geçici 20. maddesi kapsamındaki sandıkların bu ortak yapının dışında kalmış olması bir eksikliktir. Nitekim bu eksikliğin giderilmesi için gerekli kanuni düzenleme yapılmış olup; daha önceki benzer girişimler gibi Anayasa Mahkemesi engeline takılmaması, devir sürecinin bu sefer başarıyla tamamlanmasının ilk şartıdır. Burada Anayasa Mahkemesi'nin ilk önceliği sandık iştirakçilerinin herhangi bir hak kaybına uğramamalarıdır. Elbette burada Devlet de ilave bir külfet altına girmemek için bu hakların tüm maddi karşılığının sandık ve ilgili bulunduğu işveren kuruluştan alınması için gerekli tedbirleri alacaktır<sup>[4]</sup>.

2005 Yılında Yapı Kredi Bankasının satılması süreci yaşanmaktaydı. Koç-Unicredito ortaklığı, sandığın 116 milyon TL'lik açığı bulunduğunu, banka çalışanlarının emekliliklerini garanti altına alan bu sandık için, banka bilançosunda 500 ile 800 milyon avro arasında bir karşılık ayrılması gerektiğini duyurmuştu. Bu yükümlülüğü üstlenmek istemeyen, sandığın devredilmesi konusunda ısrarcı olan Koç ve Unicredito ortaklığı, sorunun hükümet tarafından çözülmesini istemişti<sup>[5]</sup>. Bu olay üzerine hükümet tarafından 2005 yılında 5411 sayılı "Bankacılık Kanunu"na eklenen geçici 23. madde ile düzenleme yapılmıştır. Halk Bankası ve Ziraat Bankası başta olmak üzere kamu bankalarının özelleştirilmesinde önemli adımlar atılırken; on binlerce emekçinin geleceğini ilgilendiren banka sandıklarının özelleştirmede sorun oluşturması istenmemektedir<sup>[6]</sup>. Ekim/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu, banka personeli için kurulmuş olan sandıkların Ekim/2008 ayına kadar Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilmesini, varlığı yükümlülüğünden az olan bankaların 31.12.2007 tarihine kadar karşılık ayırıp 15 yıllık taksit halinde SGK'ya ödeme yapmasını öngörmekteydi (geçici m.23). Bu madde aşağıda değinileceği üzere Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. Yine Bankacılık Kanununda, bankalarca çalışanlarına sağlık ve sosyal yardım,

emeklilik, ihtiyat ve tasarruf sağlama amaçlarıyla kurulan sandık ve vakıflara açıklarının kapatılması için kaynak aktarımı yasaklanıyordu (m.58).

## 1- İptalle Sonuçlanan Düzenlemeler

### 1.1- 1976 Tarihli 1992 Sayılı Kanun

1976 Yılında 1992 sayılı Kanunla 506 sayılı Kanunun geçici 20. Maddesine tabi vakıf ve sandıkların 1 yıl içinde SSK'ya devri öngörülmüştü. Ancak Anayasa Mahkemesi "Devletin haklı bir neden ortaya koymaksızın kendi kurduğu örgütten farksız ve hatta ondan daha üstün sosyal güvenlik hakkı sağlayan vakıf kuruluşlarına el atması sosyal hukuk devleti ilkesiyle bağdaştırılmaz. O halde bu kuruluşlar hakkında hiçbir inceleme yapılmadan ve örgütlerin durumları açık ve seçik olarak ortaya konulmadan mensuplarının sosyal sigorta kapsamına ilke olarak alınmasında Anayasaya uyarlık yoktur. **Devletin görevi, bu kuruluşların doğal kaynaklarını kurutmak değil, onların güçlenmelerini sağlamak ve bu yolla ilgililerin sosyal güvenlik haklarını güvence altına almaktır**" gerekçesiyle düzenlemeyi iptal etmiştir<sup>[7]</sup>.

### 1.2- 2005 Tarihli 5411 Sayılı Kanun

5411 sayılı Bankacılık Kanununun geçici 23. Maddesi de 506 sayılı Kanunun geçici 20. Maddesine göre kurulan sandıkların 3 yıl içinde SSK'ya devrini öngörmekteydi. Ancak bu düzenleme de Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. Mahkeme özetle, 506 sayılı Yasa kapsamındakilere uygulanan prim oranlarının üzerinde prim uygulaması bulunan sandıklardan aylık veya gelir bağlanmış olanlara, gelecekte aynı gelirin verilemeyeceği, sandıkların 506 sayılı Yasa'nın öngördüğü sosyal hakların ve ödemelerin üzerinde sağlamış oldukları sosyal sigorta haklarını ve ödemelerini gerçekleştirebilmelerini ve devam ettirebilmelerini tehlikeye düşürebileceğini dikkate alarak bu sandıkların SSK'ya devrini öngören Yasayı Mart/2007'de iptal etmiştir<sup>[8]</sup>.

## 2- Son Düzenleme: 2008 Tarihli 5754 Sayılı Kanun

Son olarak Anayasa Mahkemesinin iptal gerekçeleri de dikkate alınarak 2008 Yılında 5754 sayılı Yasa ile 5510 sayılı Yasaya geçici 20. madde eklenerek sandıkların SGK'ya devri konusundaki ısrarcılık sürdürülmüştür. Yasanın hazırlanmasında, Anayasa Mahkemesinin "506 sayılı Yasaya göre sandıkların, fazladan sağladıkları hakları ve ödemeleri gelecekte de yapmaları konusunda güçlüğe düşebilecekleri için gerekli düzenlemelerin yapılması" ifadesinin, esas alındığını söyleyebiliriz: Zira, geçici 20. maddeye göre: Oluşturulacak komisyonun her bir sandığın gelir ve giderlerini dikkate alarak yükümlülüğünün peşin değerinin hesaplanacağı, peşin değer 15 yıllık vadede, faizi ile birlikte sandık ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlardan müteselsilen Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edileceği, devir sonrasında sandıklarca ödenen aylık ve gelirlerin Sosyal Sigortalar Kanununca hesaplanacak aylık ve gelirlerden yüksek olması halinde söz konusu farkların Sosyal Güvenlik Kurumunca ilgililere ödenmeye devam edileceği, sandık vakıf senedinde yer almasına karşın Sosyal Güvenlik Kurumunca karşılanmayan sosyal hak ve ödemelerin sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca yapılacağı<sup>[9]</sup>, 30.04.2008 tarihinden sonra sandıklarca bağlanmış/bağlanacak olan gelir ve aylıklara yapılacak artışların 506 sayılı Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklara yapılan artışlardan fazla olamayacağı, gerektiğinde sandık açıklarının kapatılması için Banka kaynaklarından aktarma yapılabileceği, düzenlemede yer almıştır.

### 2.1- Açılan İptal Davası ve Red Kararı

5754 sayılı Kanunun 73. maddesiyle 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 20. maddenin Anayasaya aykırı olduğu ileri sürülerek iptal davası açılmıştır. İptal dava dilekçesinde özetle; vakıf ve sandık iştirakçilerinin sağlık ve sosyal sigorta haklarının korunmadığı, devir nedeniyle gelir kaynakları kesilen sandık ve vakıfların iştirakçilerine Kanun'un öngördüğü sosyal hakların ve ödemelerin üzerinde sağlamış oldukları sosyal sigorta haklarını ve ödemelerini gerçekleştirebilmeleri ve devam ettirebilmelerinin mümkün olmadığı, bu imkânsızlık göz önünde tutularak istihdam eden kuruluşun ödeme yapmasının öngörüldüğü ancak, istihdam eden kuruluşun ödeme gücü çökmesi olasılığına karşı hiçbir devlet güvencesinin bulunmadığı, istihdam eden kuruluşun ödeme güvencesinin sadece emekli olanlara yönelik olduğu, halen çalışan ve ileride sağlayacağı sosyal güvenceleri göz önünde tutarak yıllarca yüksek tutarda prim ödeyenlerince bu haktan mahrum bırakıldığı, **düzenlemeye göre 30.4.2008 tarihinden sonra sandıklarca bağlanmış ve bağlanacak olan gelir ve aylıklara yapılacak artışların 506 sayılı Kanun'a göre bağlanan gelir veya aylıklara**

**yapılacak artışlardan fazla olamayacağı**, bu durumun yüksek tutarda prim ödeyen vakıf iştirakçileri açısından büyük haksızlık oluşturduğu, bu kişilerin vakıf senetlerinden doğan kazanılmış haklarının yok edildiği, 506 sayılı Kanun'a göre bağlanan gelir ve aylıklarda yapılan haksız ve adil olmayan artış yönteminin sandık ve vakıf iştirakçilerine de yansıtıldığı, sandık ve vakıf iştirakçilerinin emekli aylıklarına refahtan tam pay vermeden artırılacağı, devletin, haklı bir neden ortaya koymaksızın kendi kurduğu örgütten farksız ve hatta ondan daha üstün sosyal güvenlik hakkı sağlayan vakıf kuruluşlarını işlevsiz hale getirmesinin sosyal devlet ilkesi ile bağdaştıramayacağı belirtilerek kuralın, Anayasa'nın 2. maddesine aykırı olduğu ileri sürülmüştür. Anayasa Mahkemesi çoğunlukla bu iptal istemini red etmiştir<sup>[10]</sup>.

## 2.2- Devrin Gerçekleşeceği Tarih

5510 sayılı Kanuna 08.05.2008 tarihli ve 26870 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 5754 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 73. Maddesi ile eklenen geçici madde 20'de "506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri ile aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların hak sahipleri herhangi bir işleme gerek kalmaksızın **bu maddenin yayımı tarihinden** itibaren üç yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilir", hükmü vardı. Bu düzenleme gereği sandıklar 08.05.2011 tarihine kadar devredilecekti. Aynı maddenin Bakanlar Kuruluna verdiği, devredilmesine ilişkin süreyi 2 yıl uzatma yetkisi Bakanlar Kurulunca, 2011/1559 sayılı kararla uzatılmıştır. Böylece devrin 08.05.2013'e kadar yapılmasına olanak sağlanmıştır. Bu arada 6283 sayılı Kanunun 4. maddesiyle de Bakanlar Kuruluna tanınan 2 yıl uzatma yetkisi 4 yıla çıkarılmıştır. Bu ilave 2 yıl uzatmanın 1 yılı 03.05.2013 tarih ve 28636 sayılı Resmi Gazete yayınlanan 2013/4617 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla kullanılmıştır. Böylece Bakanlar Kurulu kendisine tanınan son 1 yıllık süreyi kullanmaz ise 08.05.2014 tarihine, 6283 sayılı Kanunun Bakanlar Kuruluna verdiği yetkide kalan 1 yıllık süre de kullanılır ise 08.05.2015 tarihine kadar bazı banka, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birliklerin çalışanları için oluşturdukları emekli sandıklarının SGK'ya devri gerçekleşecektir.

## 2.3- Devir Sonrası

Devir sonrasında sandıklar otomatik olarak kapanmayacaktır, tüzel kişiliklerini korumaya devam edeceklerdir. Düzenleme sosyal güvenlikle ilgili hususları içerdiği için sandıkların devir sonrasında alternatif bir özel sosyal güvenlik kurumu olma özellikleri kalmayacaktır.

Öte taraftan 5510 sayılı Kanunun geçici 20. maddesinin 12. fıkrasına göre, 30.04.2008 tarihinden sonra sandıklarca bağlanmış ve bağlanacak olan gelir ve aylıklara yapılacak artışlar 506 sayılı Kanuna göre bağlanan gelir veya aylıklara yapılacak artışlardan fazla olamayacaktır. Bu nedenle sandıklarca gelir ve aylıklara yapılan zamlar 30.04.2008 tarihinden itibaren SGK zamları ile karşılaştırılacaktır.

Devirden sonra vakıf senedinde olmasına rağmen Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenmeyecek olan diğer sosyal hakları ve ödemelerinin sandıklarca ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca karşılanacaktır. Bu düzenleme iştirakçilerin haklarını güvence altına almaktadır. 5510 sayılı Kanunun geçici 20. maddesindeki düzenleme uyarınca halen banka sandıklarından aylık almakta olan personelin aylıklarında herhangi bir düşüş gerçekleşmeyecektir. Dolayısıyla bu kişilerin mali bir kaybı olmayacaktır<sup>[11]</sup>. Vakıf senedinde yer alan ve SGK tarafından üstlenilmeyen bu yükümlülüklerin, yararlananlara karşı sorumlusu salt vakıf değil, aynı zamanda "istihdam eden kuruluş" olan bankalardır. Yararlananlar, vakıf senedinde yer alan bu kapsamdaki haklarını sadece vakıftan değil, istihdam eden kuruluştan da isteyebilirler (5510/Geçici 20/7.fıkra) Bankalar, muhtemelen bu yükümlülüklerden kurtulmak isteyeceklerdir. Ama yararlananların hakları düşünüldüğünde, sonuçta vakıf senedinin değişmesini de kapsayan bir dizi yeni düzenlemenin yapılması zorunluluğu doğacaktır<sup>[12]</sup>. Sorun salt aylık ve gelirin miktarı sorunu değil, yardımın ve hizmetin kalitesi sorunudur. Bu yönüyle, sorun olmayan veya az sorunlu bir alanda önemli bir yara açılmaktadır<sup>[13]</sup>.

## III- SONUÇ

Var olan düzenlemelere göre 08.05.2013 tarihine, Bakanlar Kurulunca kendisine tanınan 2 yıllık uzatma yetkisinin kullanılması durumunda 08.05.2015 tarihine kadar banka sandık ve vakıflarının Sosyal Güvenlik Kurumuna devri gerçekleşmiş olacaktır. Ancak bu devrin yapılması ile bu sandıklar yine faaliyette bulunmaya devam edeceklerdir. Zira sandıkların yükümlülüğünün peşin değeri kadar toptan ödemeyi yapabilecek sandık sayısının az olduğu tahmin edildiğinden, sandıkların bu miktarı 15 yıllık vadede ödemesi öngörüldüğünden çoğunluğunun faaliyetine devam edeceği değerlendirilmektedir.

506 Sayılı Yasa'nın geçici 20. maddesi kapsamında kabul edilen sandıkların/vakıfların, aradan yaklaşık elli yıl geçtikten sonra, "tek çatı altında toplama" hedefi ile SGK'na yararlananlarının yükümlülüklerinin devredilerek asıl işlevleri açısından etkisizleştirilmeleri, bu sandıkların/vakıfların tüzel kişiliğinin sona ereceği anlamına gelmemektedir. Vakıflar, yararlananlarına sağladıkları SGK tarafından üstlenilmeyen yükümlülükleri açısından, amaçları daralmakla birlikte varlıklarını sürdürmeye devam edeceklerdir. Banka sandıklarının/vakıflarının yararlananlarına karşı olan yükümlülüklerinin ve bu yükümlülükleri karşılayacak malvarlığının (peşin değerin) SGK'ya devrinden sonra, SGK'ya devrettikleri yükümlülüklerinin dışında bir yükümlülükleri ve SGK'ya devredilenin dışında malvarlıklarının kalmaması halinde ise, "amaç ve amaca özgülenmiş malvarlığı kalmadığı" için tasfiyesi gündeme gelecektir<sup>[14]</sup>.

Devir sonrasında 30.04.2008 tarihinden sonra sandıklarca bağlanmış ve bağlanacak olan gelir ve aylıklara yapılacak artışların 506 sayılı Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklara yapılacak artışlardan fazla olamayacağı için karşılaştırılması yapılarak fazlalıklarının indirileceği, vakıf senedinde olmasına rağmen SGK'ca ödenmeyecek olan sosyal hak ve ödemeler sandık ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca ödenmeye başlanacak, dolayısıyla banka sandıklarından aylık alanların ellerine geçen miktarlarda bir azalış olmayacaktır.

---

[1] Eyüp ERASLAN, " Banka Personel Sandıklarının Geleceği" , İstanbul Barosu Dergisi, Sayı:2012/1, s.157.

[2] T. Tütüncüler Bankası A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı, Şekerbank T.A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı, Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Yardım ve Emekli Sandığı Vakfı, T. Odalar Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta Emekli Sandığı Vakfı, T. Emlak Bankası T.A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı (16.08.2002 tarihinde bu unvan T.C. Ziraat Bankası a.Ş. ve T. Halk Bankası A.Ş. mensupları Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı olarak tescil edilmiştir), Akbank T.A.Ş. Mensupları Tekaüt Sandığı Vakfı, T. Ticaret Bankası Emekli Sandığı Vakfı, T. Garanti Bankası A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı, T. Sınai Kalkınma Bankası T.A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı, T. İş Bankası T.A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı, Doğan Sigorta A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı (Sandığın unvanı 1991 Yılında T. İmar Bankası T.A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Eğitim Sandığı Vakfı olarak değiştirilmiştir), T. Dış Ticaret Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı ( Vakfın adı 2010 Yılında Fortis Bank A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı olarak değiştirilmiştir), T. Vakıflar Bankası T.A.O. Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı, Osmanlı Bankası A.Ş. Türkiye Personeli Emekli Sandığı Vakfı, Milli Reasürans Mensupları Emekli Sandığı Vakfı, Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi Mensupları Emekli Sandığı Vakfı, Pamukbank T.A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı, Eskişehir Bankası Mensupları Emekli Sandığı Vakfı, Türkiye Genel Sigorta A.Ş. Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı, Ankara Anonim Türk Sigorta Şirketi Memur ve Hizmetlileri Emekli Sandığı Vakfı ve Şeker Sigorta A.Ş. Personeli Sigorta ve Yardım Sandığı Vakfı olmak üzere 27 adet sandık vardır. Bunlardan 18'i halen faal durumdadır, bu sandıklardan 13'ü banka çalışanları ile doğrudan bağlantılıdır.

[3] Örneğin bu sandık ve vakıfların 2004 yılında 73 bin 412 aktif sigortalıya karşın, 74 bin 367 pasif sigortalısı vardı.

[4] BÜLENT ÇİTCİ, "Sosyal Güvenlik Sisteminin Yeniden Yapılandırılması: Vakıf Sandıkları", Ocak 2010, Sayı: 205.

[5] [www.radikal.com.tr/haber.php?haberno=216498](http://www.radikal.com.tr/haber.php?haberno=216498)

[6] Banka Sandıkları Raporu, Bank-Sen, 2012 Kasım, s. 7.

[7] Anayasa Mahkemesinin 25.01.1977 tarihli ve E.1976/36, K.1977/2 sayılı kararı. 09.05.1977 tarih ve 15932 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

[8] Anayasa Mahkemesinin 22.03.2007 tarihli ve E.2005/139, K. 2007/33 sayılı kararı. Karar, 15.12.2007 tarih ve 26731 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

[9] Ancak, bu yasadan önce SGK'ya devredilen sandıklar konusunda Bankacılık Yasasına göre (m. 140/son fıkra) faaliyet izni kaldırılan bankaların, Fon banka sandıklarının Sosyal Sigortalar Kurumuna devri hâlinde, aktüerlerce tespit edilen fiili ve teknik açıklar için, faaliyet izni kaldırılan bankaya, Fona ve/veya Fon bankalarına rücu edilemez. Öte taraftan 5510 sayılı Kanunun geçici 20. maddesinin 13. fıkrasına göre Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenecek olan aylık ve gelirler üzerindeki farklar ve bu madde çerçevesinde devre ilişkin belirlenecek usûl ve esaslar bu maddenin yayımından önce 506 sayılı Kanunun ek 36 ncı maddesine göre devri gerçekleşmiş veya devam eden sandıklar için uygulanmayacaktır.

[10] Anayasa Mahkemesinin 30.03.2011 tarihli ve E.2008/56, K. 2011/58 sayılı kararı. Karar 28.12.2011 tarihli ve 28156 sayılı Resmi gazetede yayınlanmıştır.

[11] Hilmi Bahadır BARÇIN, "Banka Sandıklarının Devri SGK'nın Bütçe Dengesini Bozar Mı?" Lebib Yalkın Dergisi, Şubat 2011, Sayı: 86.

[12] ERASLAN, age, s. 180.

[13] ERASLAN, age, s. 179.

[14] ERASLAN, age, s. 181.